

# hOI

# Coachopleiding

Voorjaar 2017

# 1. Wat mag je van deze opleiding verwachten?

Deze opleiding leert je om op een professionele ontwikkelingsgerichte manier gesprekken te voeren met individuen. De opleiding is ontworpen als een effectieve training in vaardigheden en attitude van het 'coachen'. Daarnaast biedt de opleiding ook een ontwikkelingspad voor jezelf. Je laat je inspireren door de Ontwikkelingsgerichte Benadering om met jezelf en je levensuitdagingen om te gaan.

## DRIE NIVEAUS

De totale opleiding bestaat uit drie niveaus: het eerste niveau is het leren coachend begeleiden van mensen naar doelen toe. We noemen dit **'Projectcoaching'**: je maakt contact met wat de cliënt bezig houdt en je formuleert welgevormde doelen. Vervolgens ga je als coach hulpbronnen activeren en hindernissen deblokkeren. Zo help je de cliënt zijn doelen te bereiken. Dit doe je met een menselijke en warme ingesteldheid. Je luistert liefdevol naar cliënten en kadert voortgang altijd in het kader van zinvolheid en goedheid.

Deze opleiding bestaat uit 6 dagen. Met deze bagage heb je alles in huis om in je bestaande gespreksvoering, leiderschap, leraarschap meer coachend bezig te zijn zonder dat je dit als afzonderlijke beroepsrol presenteert. Op het einde krijg je een certificaat **'Projectgerichte coach'**.

Het tweede niveau is **'Persoonsgerichte coachen'**: je plaatst nu het bereiken van doelen in het kader van identiteitsontwikkeling en zelfsturing. We leren de cliënt zijn uitdagingen te zien als een kans voor ontwikkeling. Doelen en verlangens worden gekaderd in identiteit. Je leert werken met het Vorkmodel om de verschillende sporen te onderscheiden en samen te voegen tot een werkbare methode van voortgang. Op het einde van het leertraject ben je in staat om gesprekken te leiden middels de Vorkmethodiek en het samenwerkingspatroon van volgen en leiden. Met deze bagage aan methodiek kun je de rol van coach op je nemen. Je presenteert jezelf als professionele coach. Dat kun je doen binnen je organisatie of als zelfstandige praktijk. Op het einde van dit traject krijg je een certificaat **'Professionele coach'**.

Het derde niveau beschouwen we als een specialisatie: **'Ontwikkelingsgericht Coachen'**, zoals dat ontworpen is door het Ontwikkelingsinstituut. De nadruk ligt op twee extra competenties die een coachtraject ontwikkelingsgericht maken. Enerzijds is er het leren hanteren van complexere persoonlijke worstelingen die cliënten presenteren zoals in het reine komen met zichzelf, hun verleden, en het vinden van hun diepste aard dat zin geeft aan hun leven. Anderzijds het leren werken met het verschil dat je als coach zelf inzet om de cliënt tot hoger bewustzijn te brengen rond zichzelf en de wereld. Dit laatste sluit aan op de coachrol van het inspireren en 'awakening'. Afstuderen in dit traject maakt dat je aansluit bij hedendaagse existentiële en maatschappelijke vraagstukken die de onderstroom vormen van wat mensen in een coaching binnenbrengen. Op het einde van dit traject bekom je een certificaat **'Ontwikkelingsgerichte Coach'** en je wordt uitgenodigd om deel uit te maken van de coachpool van het Ontwikkelingsinstituut.

## 2. Het unieke van onze opleidingen

We bieden een goed uitgekiende methodiek die je in staat stelt om de complexiteit van gesprekken te leiden. De methodiek is wetenschappelijk en filosofisch onderbouwd. We vinden het uitermate belangrijk dat de professionele coach over een methodiek beschikt en daarop kan terugvallen. Dat wil echter niet zeggen dat de coach een technicus is. Een coach werkt met hoofd én hart én handen.

De elementen van de visie en methodiek kun je terug vinden in de boeken van Dr. Rudy Vandamme:

- *Coaching Voor Iedereen*
- *Handboek Ontwikkelingsgericht Coachen. Het Vorkmodel als leidraad*
- *Handboek Coachend Leiderschap. De Ontwikkelingsgerichte Benadering*
- *Handboek Ontwikkelingsgericht Coachen van teams. De Ontwikkelcirkel*
- *Ontwikkelingsgericht Werken in de praktijk. 106 voorbeelden, anekdotes en verhalen*
- *Metaforen in coaching. Kritische reflectie op 145 veelgebruikte metaforen*
- *De gelukkige activist.*

Boeken te bestellen op [www.coachingbooks.net](http://www.coachingbooks.net) (boeken niet inbegrepen in de inschrijvingsprijs van de opleiding).

**De opleiding is hoofdzakelijk een training van competenties. We werken naast het trainingsgedeelte met een portfolio.** Het portfolio is afgestemd op hedendaags onderwijs waarbij het leren niet enkel in de klas gebeurt, maar grotendeels ook via zelfsturend leren. Het portfolio biedt het raamwerk voor dit traject. Het bestaat uit een aantal kleine opdrachten waarover verslag verwacht wordt. Dat verslag is beknopt en gestructureerd. De student levert een portfolio in met volgende onderdelen:

- Voorbereidingsenquête
- Schriftelijke reflecties na elke trainingsblok
- Je persoonlijke ontwikkeling in kaart brengen
- Huiswerkgroepen
- Leercoaching
- Oefenklanten
- Essay over je visie
- Zelfevaluatie

De drie verschillende niveaus hebben elk een eigen invulling van dit portfolio. Dit wordt uitgelegd in de eerste dagen van de opleiding.

## 3. Doelstelling en doelgroep

### Projectgerichte Coach

*“De kunst van voortgang is de cliënt te leren hoe hij zijn mislukkingen en successen kan zien als doelgerichte feedback.”*

Deze opleiding integreert de coachende methodiek in je bestaande aanpak, zonder dat je daarbij expliciet de coachrol opneemt. Je voegt het coachend bezig toe aan je leiderschap, leraarschap, adviestaak, enzovoort. Je kunt ook mensen coachen in doelgerichte projecten.

#### Doelstellingen:

1. Basisvaardigheden verwerven.
2. Een gesprek leren leiden met behulp van een methodiek.
3. Het samenspel van volgen en leiden leren toepassen.
4. Coaching leren kennen als attitude in gesprekken.
5. Je patronen in gesprekken leren kennen en onder zelfsturing brengen.
6. Een coachkader leren opzetten met cliënten.

#### Doelgroep:

- Leidinggevend en HR medewerkers kunnen de methodiek integreren in hun stijl van communiceren.
- Leraren kunnen hun studenten meer coachend toespreken.
- Gezondheidswerkers, zoals huisartsen, verpleegkundigen, sociale werkers kunnen de coachende houding integreren in hun bestaande gespreksvormen.

### Persoonsgerichte Coach

*“At the centre of your being you have the answer; you know who you are and you know what you want.” (Lao Zi)*

Deze opleiding geeft je de noodzakelijke methodiek en werkkaders om de coachrol op een professionele manier op te nemen. Je wordt dan door anderen aangesproken als coach. Je bent in staat om met de totale persoon te werken binnen zijn levensloop.

#### Doelstellingen:

1. Meesterschap over het spel van volgen en leiden.
2. Structureren van voortgang op het spoor van identiteit.
3. Structureren van voortgang op het spoor van zelfsturing.
4. Structureren van voortgang door het samenspel van sporen op het Vorkmodel.
5. Leren interventies uitvoeren.

#### Doelgroep:

- HR medewerkers die de rol van coach willen opnemen binnen de organisatie. Mensen die een coachpraktijk in bijberoep willen aanvatten.
- Deze opleiding is de basis om als zelfstandige een praktijk te starten.

## Ontwikkelingsgerichte Coach

*“Diepe vrede en zinvol leven ontstaan als je het unieke van wie je bent, inzet voor het positief verbeteren van het geheel waartoe je behoort.”*

*Wat is je geheel? Wat heb je te brengen?*

“Ontwikkelingsgericht” is niet zomaar “aan ontwikkeling doen”. Het is een welbepaalde benadering van het leven. Het vraagt van de coach een vergaande methodiek om de coachee deze levensattitude mee te geven. Voor de coach betekent het ook dat hij existentiële thema’s als levensmissie, zingeving en spiritualiteit durft aan bod brengen. Daarnaast staat de coach open voor de relatie tussen de hulpvraag van de coachee en maatschappelijke ontwikkelingen. Dit vraagt intensieve training en diepgaande ontwikkeling van jezelf, persoonlijk en professioneel.

De missie van deze specialisatie is het uniek karakter van de Ontwikkelingsgerichte benadering toe te passen in het coachingsvak en dit onder de vorm van een opleiding. Deze is tegelijk een doorgedreven competentietraining als een pad om een existentieel-spirituele levensattitude ter verwerven en beroepsmatig toe te passen.

### Doelstellingen:

1. In je eigen attitude en aanpak meer zachtsturend en ontwikkelingsgericht te werk gaan.
2. Methoden om te werken met vraagstukken van zingeving en levensmissie.
3. Leren werken met kennis als bron van bewustwording.
3. Hogere vormen van zelfsturing activeren bij de cliënt.
4. In de dans van volgen en leiden verschil inbrengen via bewustzijn, zelfonthulling, feedback, enzovoort.
5. De basiscompetenties van het professionele coachen op het niveau van meesterschap verwerven.

### Doelgroep:

- Coaches die willen werk maken van de existentiële, maatschappelijke en spirituele dimensie van hun werk
- Coaches die zich als Ontwikkelingsgerichte Coach willen profileren.
- Coaches die de benadering willen meehelpen uitdragen in samenwerking met het Ontwikkelingsinstituut.

## 4. Uurregeling en data

De training vindt plaats in Koningsteen, Oxdonckstraat 168, B-1880 Kapelle-op-den-Bos, België.

De dagen beginnen altijd om 9.30u stipt en eindigen om 17.30u. De intervisiebijeenkomsten vinden telkens plaats van 9.30u stipt tot 13.00u. Hieronder vind je de toewijzing van de onderwerpen en de trainers, dat we zo goed als mogelijk aanhouden. Dr. Rudy Vandamme is de hoofdtrainer van de gehele opleiding.

In het voorjaar van 2016 start een week opleiding, in het najaar van 2016 een weekend opleiding. De totale opleiding van 22 dagen (20 dagen + 2 intervisiebijeenkomsten) is gespreid over anderhalf jaar. Tussen het tweede niveau 'Persoonsgerichte, professionele coach' en de specialisatie 'Ontwikkelingsgerichte Coach' worden enkele maanden tussen gelaten om incubatie van het leren te bevorderen.

### **\*Projectgerichte Coach, voorjaar 2017, weekformule (niveau 1)**

20-03-2017	Chrisse Mahieu
21-03-2017	Chrisse Mahieu
26-04-2017	Sven Kerremans
27-04-2017	Sven Kerremans
18-05-2017	Rudy Vandamme
19-05-2017	Rudy Vandamme

### **\*Persoonsgerichte Coach, aansluitend voorjaar 2017, weekformule (niveau 2)**

14-06-2017	Rudy Vandamme
15-06-2017	Rudy Vandamme
19-09-2017	Sven Kerremans
20-09-2017	Sven Kerremans
12-10-2017	Rudy Vandamme
13-10-2017	Rudy Vandamme
21-11-2017	Chrisse Mahieu en Rudy Vandamme

### **\*Ontwikkelingsgerichte Coach, aansluitend op niveau 2, weekformule (niveau 3)**

22-02-2018	Rudy Vandamme
23-02-2018	Rudy Vandamme
15-03-2018	Marcel Hendrickx
16-03-2018	Marcel Hendrickx
19-04-2018	Rudy Vandamme : intervisie ½ dag
23-05-2018	Rudy Vandamme
24-05-2018	Rudy Vandamme
21-06-2018	Rudy Vandamme : intervisie ½ dag
14-09-2018	Rudy Vandamme en Marcel Hendrickx testing

## 5.Prijs en inschrijving

**Projectgerichte Coach (6 dagen):** 1629€ exclusief btw (1971,09€ inclusief btw). In de kostprijs zijn alle maaltijden en dranken tijdens de pauzes inbegrepen. Er komen ook geen bijkomende kosten voor de certificatie.

**Persoonsgerichte Coach (7 dagen):** 1784€ exclusief btw (2158,64€ inclusief btw). In de kostprijs zijn alle maaltijden en dranken tijdens de pauzes inbegrepen. Er komen ook geen bijkomende kosten voor de certificatie.

**Projectgerichte Coach + Persoonsgerichte Coach (13 dagen; certificatie inbegrepen):** 2950€ exclusief btw (3569,50€ inclusief btw).

**Ontwikkelingsgerichte Coach (7 dagen en 2 intervisiebijeenkomsten):** 2032€ exclusief btw (2458,72€ inclusief btw). In de kostprijs zijn alle maaltijden en dranken tijdens de pauzes inbegrepen. Er komen ook geen bijkomende kosten voor de certificatie.

**Kies je dadelijk om het ganse traject te gaan, dan geldt de volgende prijs:** Projectgerichte Coach (niv.1) + Persoonlijke, Professionele Coach (niv.2) + Ontwikkelingsgerichte coach (niv.3) zijnde in totaal 22 dagen (20 dagen + 2 intervisiebijeenkomsten). Maaltijden, dranken, certificatie inbegrepen: 4640,00€ exclusief btw (5614,40€ inclusief btw).

Stroom je in op het niveau van de opleiding Persoonlijke Coach (niv.2) en schrijf je ook meteen in voor het niveau Ontwikkelingsgericht Coachen (niv.3) zijnde in totaal 16 dagen (14 dagen + 2 intervisiebijeenkomsten), dan is de prijs 3516€ exclusief btw (4254,36€ inclusief btw).

De opleiding is niet-residentieel. Overnachtingen zijn mogelijk, maar facultatief en voor eigen rekening. Reserveer tijdig je kamer in Koningsteen op 015/71.00.52 (elke werkdag tussen 9.00u. en 13.00u).

De training komt in aanmerking voor tussenkomst door KMO-portefeuille.  
Ons erkenningsnummer is DV.O106178 op naam van "het Ontwikkelingsinstituut".

Je inschrijving is pas definitief na betaling. Je plaats kan ingenomen worden door een andere deelnemer indien de betaling niet gebeurd is binnen de termijn aangegeven op de factuur. Vroegtijdig inschrijven is aangewezen indien je zeker wil zijn van je plaats in de groep.

Je kunt je plaats reserveren door:

- ON-LINE in te schrijven: [www.ontwikkelingsgerichtcoachen.be](http://www.ontwikkelingsgerichtcoachen.be)
- Gegevens per e-mail door te geven: [info@hetontwikkelingsinstituut.be](mailto:info@hetontwikkelingsinstituut.be)
- Het inschrijvingsformulier achteraan deze brochure op te sturen (zie adres op het formulier)

## 6. Kennismaken

Twijfel je nog of de opleiding iets voor jou is of heb je nog vragen, dan ben je welkom op een van onze [Kennismakingsavonden](#). Gelieve je hiervoor in te schrijven.

Je kunt ook een initiatieworkshop volgen, geleid door Dr. Rudy Vandamme. Hierin krijg je meteen het gevoel met het typische van de benadering en een inleiding op het Handboek Ontwikkelingsgericht Coachen.

Andere mogelijkheid: e-mailen en je vraag stellen of een intake gesprekje doen via skype: [rudy@hetontwikkelingsinstituut.be](mailto:rudy@hetontwikkelingsinstituut.be).

Je kunt je ook verdiepen in de verschillende boeken en nagaan of de visie en methodiek je aanspreekt.

Aarzel je om in te schrijven, wacht dan niet tot de week voor de aanvang om ons te contacteren. We zijn er om je te helpen en die beslissing te nemen die goed voor je is (onafhankelijk van je inschrijving). Je kunt je ook laten coachen op het nemen van een beslissing bij één van de afgestudeerde coaches (te vinden via de homepage "zoek een coach" op: [www.ontwikkelingsgerichtcoachen.be](http://www.ontwikkelingsgerichtcoachen.be))

## 7. Voorwaarden en voorbereiding

### Projectgerichte Coach

Je hebt geen speciale vooropleiding nodig, alhoewel we er van uitgaan dat je van nature een luisterhouding hebt en dat je al aan de slag gegaan bent met je persoonlijke ontwikkeling. We hopen dat je al wat thuis bent in elementaire gespreksvaardigheden, zoals empathie, parafraseren, open vragen stellen en samenvatten.

Als je een 'beginner' bent op het terrein van zelfontwikkeling en communicatie en bijvoorbeeld nog geen zicht hebt op eigen patronen, raden we een basisprogramma NLP aan.

Je bereidt de opleiding voor door het invullen van de vragenlijst en indien je nog niet gekend bent bij het Ontwikkelingsinstituut, gaan we na of een intake gesprek noodzakelijk is.

Verplicht studiemateriaal en handboek bij alle niveaus:

Vandamme, R. (2014). *Handboek Ontwikkelingsgericht Coachen. Het Vorkmodel als leidraad.*



## Persoonsgerichte Coach

Je kunt hier aan deel nemen indien je het Projectgericht coachen succesvol hebt afgerond.

Heb je reeds een NLP practitioner opleiding gevolgd dan kun je rechtstreeks instromen in dit niveau. Daarbij veronderstellen we dan dat je het hoofdstuk over de dialoog en het projectspoor in het Handboek Ontwikkelingsgericht Coachen grondig hebt bestudeerd.

## Ontwikkelingsgerichte Coach

Je kunt hier aan deel nemen indien je de opleiding Professionele coach gevolgd hebt.

Heb je reeds een NLP master-practitioner opleiding in ons instituut gevolgd dan kun je rechtstreeks instromen in dit niveau.

Daarbij veronderstellen we dan dat je het Handboek Ontwikkelingsgericht Coachen grondig hebt bestudeerd en liefst ook, maar niet noodzakelijk, een initiatieworkshop hebt gevolgd.

Twijfel je of je in aanmerking komt om in een bepaalde opleiding in te stromen, neem dan contact op. We gaan dan samen na of dit mogelijk is.

Bijkomend verplicht studiemateriaal:

Sterckx, A. en Vandamme, R. (2015). *De gelukkige activist*

Vandamme, R. (2016). *Ontwikkelingsgericht Werken in de praktijk.*

Vandamme, R. (2016). *Metaforen in coaching.*

Vandamme, R. (2017). *De zinzoekers.*

# 8. Programma opleiding

## PROJECTGERICHTE COACH (6 trainingsdagen)

We kiezen hier voor drie verschillende trainers zodat de deelnemer binnen dezelfde methodiek, diversiteit van stijlen leert kennen.

### Blok 1: Basiscompetenties van coaches (2 dagen) - Chrisse Mahieu

- Kennismaken en kaderen van het leertraject
- Visie op coaching en de coaching attitude
- Je eigen 'kaart' leren controleren, empathie
- Sponsors
- Lichaamstaal observeren
- Kernwoorden detecteren en gestructureerd samenvatten, ankeren

### Blok 2: Coachen op het projectspoor (2 dagen) - Sven Kerremans

- Introductie op het Vorkmodel
- Het stappenplan voor het coachen van doelgerichte actie
- Welgevormde doelen helpen formuleren
- Met de coachee samen onderzoek doen
- Feedback gebruiken als voortgangsprincipe

### Blok 3: Identiteit en zelfsturing (2 dagen) – Dr. Rudy Vandamme

- Een coachkader leren opzetten
- Hulpbronnen activeren voor het bereiken van doelen
- Hindernissen overwinnen door herschikking van waarden, overtuigingen en zelfbeeld
- De bekwaamheid van zelfsturing bevorderen

## OPBOUW TOT PERSOONSGERICHTE COACH (7 trainingsdagen)

Dit blok wordt geleid door hoofdtrainer Dr. Rudy Vandamme en wordt ondersteund met een specifieke bijdrage door Sven Kerremans. De klassikale training bestaat uit volgende blokken:

### Blok 4: Identiteit (2 dagen) – Dr. Rudy Vandamme

- Werken met identiteit en meerstemmig zelf
- Ontwikkelingsthema's opsporen
- Biografische methode om identiteit in beeld te brengen
- Groter geheel als zingevend element
- Werken met delen
- Werken met kernpatronen

### Blok 5: Interventies (2 dagen) - Sven Kerremans

- De visie op het gebruik van interventies in coaching
- Methodiek van interventies
- Terugkoppeling van interventies aan verdere exploratie

- Een toolkit van interventies: shaping, activeren van een hulpbron, adviseren, ankeren, enzovoort.

#### Blok 6: Jezelf als coach in relatie met je cliënt (2 dagen) – Dr. Rudy Vandamme

- Intake procedure voor particulieren en organisaties
- Controle op je eigen patronen in coaching
- De balans tussen het cognitieve en somatisch zelf
- Gebruik van lichaamstaal, verstilling en suggesties
- Verschillende rollen inzetten binnen rapport

#### Blok 7: Testing (1 dag) – Dr. Rudy Vandamme en Chrise Mahieu

- Evaluatie: demonstraties van basiscompetenties
- Schriftelijke test van het Handboek Ontwikkelingsgericht Coachen
- Presentaties van het portfolio

### SPECIALISATIE TOT ONTWIKKELINGSGERICHTE COACH (7 trainingsdagen en 2 intervisiebijeenkomsten)

Dit blok wordt geleid door hoofdtrainer Dr. Rudy Vandamme en wordt ondersteund met een specifieke bijdrage door Marcel Hendrickx. Het portfolio loopt verder en van de deelnemer wordt een zelfstudie verwacht. Naast de klassikale training, worden ook twee intervisiebijeenkomsten ingebouwd. Deze zijn bedoeld om cases uit de praktijk aan te brengen en te bespreken hoe het Ontwikkelingsgericht Coachen toegepast kan worden in diverse settings (ondernemerschap, leidinggeven, HR, opleiden, consultancy).

#### Blok 1: Spoor van identiteit in relatie met groter geheel (2 dagen) – Dr. Rudy Vandamme

- De filosofie en theorie achter de Ontwikkelingsgerichte benadering
- Reflecteren over het groter geheel vanuit maatschappijkritiek
- Zingeving, levensmissie, de levensmissie indicator
- Switchen van spoor op de totale Vork
- Je eigen vork op het derde en vierde spoor inhoud geven

#### Intervisie (halve dag): Dr. Rudy Vandamme

#### Blok 2: Transpersoonlijke vormen van zelfsturing (2 dagen) - Marcel Hendrickx

- Healing van persoonlijke kwetsuren uit het verleden methodisch hanteerbaar maken
- Werken met het onbewuste en het somatisch zelf van de coachee
- Je eigen onbewuste processen inzetten
- Methodiek om hardnekkige patronen in beweging te brengen

#### Blok 3: Werken met jezelf in de dialoog (2 dagen) – Dr. Rudy Vandamme

- Leren werken met inspirerende voorbeelden van nieuwe praktijken en levenswijzen
- Gebruik van de 'awakener' als rol in coaching
- Werken met het niet-weten: samen onderzoeken
- Switchen van spoor binnen het vorkmodel
- Je eigen stijl van coachen vorm geven

Intervisie (halve dag): Dr. Rudy Vandamme

Blok 4: Certificatie (1 dag) – Dr. Rudy Vandamme en Marcel Hendrickx

- Evaluatie demonstraties van de totale Vork
- Persoonlijke presentaties van essay en portfolio

## 9. Didactische werkvormen

Om de kwaliteit van feedback te bewaken, worden maximum 16 deelnemers per groep toegelaten.

Binnen een aangenaam leerklimaat wisselen we af tussen volgende werkvormen:

1. Oefening door de deelnemers per drie en feedback op de oefeningen: 50% van de tijd.
2. Demonstratie: 20% van de tijd.
3. Besprekingen en reflectie: 15% van de tijd.
4. Uitleg (theorie, model, principe of techniek): 15% van de tijd.

Er wordt niet gewerkt met rollenspelen. De coachingsvaardigheden worden geoefend aan de hand van ervaringen die je aanbrengt uit je eigen leven. Gevalstudies van deelnemers mogen aangebracht worden.

Tijdens de opleiding word je regelmatig aangesproken en gecoacht in het ontwikkelingsthema dat je in het eerste blok als POP hebt gekozen.

## 10. Certificatie

Bij elk eindterm kun je na een test een certificaat bekomen. Om je aan te bieden bij de beroepsorganisatie ICF of EMCC, is minimaal een niveau 'Professionele Coach' nodig. De eindtermen van niveau 2 zijn volledig conform de eisen van deze beroepsorganisaties. Je kunt je aanbieden om lid te worden mits het voldoen van bijkomende voorwaarden die door elk van deze organisaties gesteld worden.

De ambitie van het Ontwikkelingsinstituut is om coaches met een kwaliteitslabel op de markt te brengen die de ontwikkelingsgerichte attitude en ontwikkelingsmethodiek weten te combineren.

## 11. Begeleiding

Hoofdtrainer: Dr. Rudy Vandamme

Trainers: Chrise Mahieu, Sven Kerremans en Marcel Hendrickx.

De trainers worden ondersteund door één of twee assistenten.

## 12. Inschrijvingsformulier

Firma- of organisatiennaam T.a.v.

Factuuradres

Postcode + Gemeente BTW-nummer

: .....

: .....

: .....

: .....

.....

Ik betaal met KMO-Portefeuille : Ja/Nee.....

Door ondertekening van dit inschrijvingsformulier gaat u tevens akkoord met de inschrijvingsvoorwaarden zoals vermeld in onze brochure betreffende bovenstaande opleiding.

Datum:

Handtekening:

Dit formulier opsturen naar  
het Ontwikkelingsinstituut bvba  
T.a.v. secretariaat  
Den Blommaert 13  
B-2540 Hove

Ofwel mailen naar:

[info@hetontwikkelingsinstituut.be](mailto:info@hetontwikkelingsinstituut.be)

[www.hetontwikkelingsinstituut.be](http://www.hetontwikkelingsinstituut.be)

Telefoonnummer:

+32 475 61 45 23

De factuur en de bevestiging van inschrijving worden je via mail bezorgd. Bedankt voor je inschrijving!